

2025

RENCANA KERJA
RENJA

PEMERINTAH KABUPATEN KEDIRI
DINAS TENAGA KERJA
2024

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan hidayahNya, sehingga dapat terselesaikan penyusunan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri.

Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri pada prinsipnya merupakan implementasi dukungan dalam melaksanakan kebijakan pembangunanPemerintah Kabupaten Kediri. Untuk itu rencana kerja yang berkesinambungan sesuai dengan potensi daerah sangat diperlukanguna mendukung keberhasilan pembangunan daerah.

Demikianlah Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri kami susun, semoga dapat bermanfaat bagi keberhasilan pembangunan di Kabupaten Kediri, dan diharapkan dapat dijadikan bahan acuan dalam penyusunan rencana kegiatan tahunan sehingga terdapat arah yang jelas dari program dan kegitan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri.

Kediri, - - 2024

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEDIRI

IBNU IMAD
NIP. 19721010 200501 1 014

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR i
DAFTAR ISI ii
BAB I PENDAHULUAN 1
I.1 Latar Belakang 1
I.2 Landasan Hukum 2
I.3 Maksud dan Tujuan 7
I.4 Sistematika Penulisan 8
BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU 9
II.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah 10
II.2 Analisis kinerja Pelayanan Perangkat Daerah 29
II.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah 39
II.4 Reviuw Terhadap Rancangan Awal RKPD 40
II.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat 53
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH 56
III.1 Telaah terhadap Kebijakan Nasional 56
III.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah 56
III.3 Program dan Kegiatan 58
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH 74
BAB V PENUTUP 77

BAB I
PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

Rencana Pembangunan Tahunan Perangkat Daerah, yang selanjutnya disebut Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintahan daerah maupun yg ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. Penyusunan Renja Perangkat Daerah berpedoman pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dan Renstra Perangkat Daerah.

Sebagai dokumen rencana tahunan, Renja Perangkat Daerah mempunyai arti yang strategis dalam mendukung penyelenggaraan program pembangunan tahunan pemerintahan daerah mengingat beberapa hal sebagai berikut :

1. Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen yang secara substansial penerjemahan dari visi, misi dan program SKPD yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Instansi sesuai arahan operasional dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).
2. Renja merupakan acuan Perangkat Daerah untuk memasukan program kegiatan kedalam KUA dan PPAS dan perencanaan program kegiatan yang akan dilaksanakan dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA).
3. Renja Perangkat Daerah merupakan salah satu instrumen untuk evaluasi pelaksanaan program/ kegiatan Instansi untuk mengetahui sejauh mana capaian kinerja yang tercatum dalam Rencana Kinerja Tahunan sebagai wujud dari kinerja Perangkat Daerah selama 1 (satu) tahun.

Rencana Kerja Perangkat Daerah memiliki fungsi yang sangat fundamental dalam sistem perencanaan daerah, karena merupakan produk perencanaan pada unit organisasi pemerintah dalam kurun waktu tersingkat. Rencana Kerja Perangkat Daerah berhubungan langsung dengan pelayanan pada masyarakat yang merupakan tujuan utama penyelenggaraan pemerintahan daerah. Kualitas penyusunan Renja Perangkat Daerah sangatlah menentukan pada kualitas pelayanan pada publik, maka sejak awal tahapan penyusunan hingga penetapan dokumen Renja Perangkat Daerah harus mengikuti tata cara dan alur penyusunannya sebagaimana tertuang dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi

Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, antara lain sebagai berikut :

1. Disusun berdasarkan evaluasi pelaksanaan Renja tahun n-1 dan mengacu RKPD tahun n.
2. Program dalam Renja Perangkat Daerah harus sesuai dengan program prioritas sebagaimana tercantum dalam Misi RPJMD pada tahun n.
3. Program dan kegiatan dalam Renja Perangkat Daerah harus selaras dengan program dan kegiatan yang disepakati oleh seluruh pemangku kepentingan dalam forum Musrenbang.
4. Program dan kegiatan dalam Renja Perangkat Daerah dilengkapi dengan indikator kinerja hasil (*outcome*), indikator kinerja keluaran (*output*) dan dilengkapi dengan pendanaan yang menunjukkan prakiraan maju.

Sejalan dengan Visi Pemerintah Kabupaten Kediri yaitu "**Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Kediri yang Maju, Berkarakter Nasionalis-Religius, serta Sejahtera Berdasarkan Ekonomi Kerakyatan yang Didukung Birokrasi yang Melayani"** serta Misi ke-1 yakni **"Pengembangan sumber daya manusia yang berkarakter nasionalis – religious"** salah satu tujuannya : **"Meningkatnya kualitas sumber daya manusia yang unggul dan berdaya saing"** dengan Indikator Tujuan : **Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)**, maka Dinas Tenaga Kerja kabupaten kediri menyusun Rencana Kerja SKPD tahun 2025. Selanjutnya Renja Perangkat Daerah digunakan sebagai pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Perangkat Daerah Tahun 2025.

I.2 Landasan Hukum

Dasar hukum penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pembentuka Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Timur sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1965 tentang Perubahan Batas Wilayah Kotapraja Surabaya dan Daerah Tingkat II Surabaya dengan

mengubah Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Timur (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2730);

2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
4. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
5. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
6. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
7. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
8. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5234) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2022 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 143, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6801);

9. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
10. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
11. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
13. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
14. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6041);

15. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
16. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
17. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
18. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pedoman Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 2036) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 157);
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);

22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
24. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2021 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1419);
25. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 10 Tahun 2023 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2024 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 630);
26. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
27. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2009 Nomor 1 Tahun 2009 Seri E);
28. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 Nomor 5 Seri D) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 4 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2021 Nomor 2 Seri D);
29. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 19 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2025 (Berita Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 Nomor 19 Seri E);

30. Peraturan Daerah Kabupaten Kediri Nomor 4 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kediri Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Kediri Tahun 2014 Nomor 4 Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kediri Nomor 133);
31. Peraturan Daerah Kabupaten Kediri Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kediri Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Kediri Tahun 2021 Nomor 6, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kediri Nomor 176);
32. Peraturan Daerah Kabupaten Kediri Nomor 6 Tahun 2023 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Kediri Tahun 2023-2043 (Lembaran Daerah Kabupaten Kediri Tahun 2023 Nomor 6 Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kediri Nomor 182);
33. Peraturan Bupati Kediri Nomor 39 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Kediri Tahun 2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Kediri Tahun 2024 Nomor 39);

I.3 Maksud dan Tujuan

Penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri Tahun Anggaran 2025 merupakan pedoman dalam menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan di bidang tenaga kerja dan transmigrasi di tahun 2025 guna mendukung terwujudnya visi dan misi kabupaten kediri.

Adapun maksud penyusunan Renja Dinas Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri Tahun 2025 dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Memberi arah dan pedoman kepada setiap aparatur di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri dalam menjalankan program selama tahun 2025 untuk mencapai visi dan misi yang telah dirumuskan.
2. Menjadikan rencana kerja sebagai acuan utama dalam pelaksanaan program yang ingin dicapai oleh Dinas Tenaga kerja Kabupaten Kediri di tahun 2025.
3. Merupakan dasar yang kuat untuk mengendalikan atau memantau pencapaian kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri pada tahun 2025.

Sedangkan Tujuan Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Memberikan acuan dan arahan bagi jajaran birokrasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri dalam merencanakan dan melaksanakan pembangunan bidang ketenagakerjaan dan Transmigrasi di tahun 2025 secara menyeluruh, terintegrasi, efisien dan bersinergi baik di dalam maupun antar sektor dan sub sektor terkait.
2. Memberikan pilihan-pilihan kebijakan bagi Dinas Tenaga kerja Kabupaten Kediri untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang relevan dengan urusannya dan diselaraskan dengan kebutuhan masyarakat yang dinamis.
3. Memasukkan program/kegiatan yang ada di Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri ke dalam Kebijakan Umum Anggaran dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (KUA-PAS) Tahun 2025.

I.4 Sistematika Penulisan

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri Tahun 2025 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang
1.2 Dasar Hukum
1.3 Maksud dan Tujuan
1.4 Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaaahan terhadap Kebijakan Nasional
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah
3.3 Program dan Kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

BAB II
HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

Pembangunan yang dilaksanakan pada tahun - tahun sebelumnya dan terakhir dilaksanakan pada tahun anggaran 2023 telah penghasilkan berbagai kemajuan dibidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian yang cukup berarti. Hal ini dapat ditunjukkan dengan capaian berbagai indikator kinerja yang telah ditetapkan. Namum demikian pengembangan tersebut masih belum mencapai hasil yang maksimal dan memuaskan, termasuk munculnya berbagai implikasi rumit yang harus dan terus menuntut pemecahan masalah yang lebih sistematis, kontinu dan konsisten, dan memang itulah sinergitas perencanaan artinya bahwa permasalahan dan tantangan pembangunan yang dihadapi dalam tahun lalu akan menentukan agenda dan program/kegiatan pembangunan tahun selanjutnya, demikian pula harus juga terintegrasi dan terkoordinasi dari semua sektor.

Secara umum dapat dijelaskan bahwa Penyerapan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2023, yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri mencapai sebesar 95,95 % atau sebesar Rp. 18.815.390.079 (Delapan belas milyar delapan ratus lima belas juta tiga ratus sembilan ratus ribu tujuh puluh sembilan rupiah) yang telah dianggarkan pada tahun berkenaan. Artinya bahwa lebih dari 4,05% anggaran belanja operasi Dinas Tenaga Kerja yang tidak mampu diserap pada tahun anggatan 2023.

Secara teknis beberapa sebab ketidak terserapnya anggaran tersebut dikarenakan beberapa hal, meliputi :

a. Adanya program/kegiatan yang dalam pelaksanaannya dapat dilakukan secara lebih efisien, artinya bahwa program/kegiatan bisa berjalan efektif meskipun tanpa harus menyerap semua pagu anggaran yang tersedia**;**

b. Adanya program/kegiatan yang pagu anggarannya (Standar Harga Satuan) lebih rendah dari Standar harga Satuan yang telah ditetapkan oleh rekanan.

c. Adanya program/kegiatan yang dalam pendanaannya baru ada pada saat perubahan anggaran APBD, sehingga waktu pelaksanaan nya mendekati akhir tahun anggaran;

Dalam pencapaian sasaran mikro, yaitu sasaran yang hendak dicapai oleh dan dalam scope SKPD, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten kediri telah berhasil

mewujudkan/merealisasikan seluruh sasaran strategis yang ditetapkan, meskipun ada beberapa yang belum memenuhi target, sesuai program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis 2016 – 2021 dan dokumen Rencana Kerja Tahun Anggaran 2023.

II.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi pelaksanaan Renja tahun lalu ditujukan untuk mengidentifikasi sejauh mana kemampuan SKPD dalam melaksanakan program dan kegiatan, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan renstra SKPD, serta hambatan dan permasalahan yang dihadapi.

Tercapai tidaknya pelaksanaan program dan kegiatan yang telah disusun dapat dilihat dari laporan kinerja dan laporan keuangan. Laporan kinerja merupakan ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan APBD. Sedangkan laporan keuangan merupakan laporan pertanggungjawaban keuangan yang berbentuk realisasi anggaran, neraca, laporan arus kas dan catatan atas laporan keuangan.

Evaluasi kinerja ditentukan oleh hasil manfaat *input, outcome*, dan *output* Dinas Tenaga Kerja tahun 2023. *Input* dalam pengertian ini terbatas pada nilai uang yang digunakan dalam menghasilkan *output*, sedangkan sumberdaya manusia dan bahan baku tidak dimasukkan dalam evaluasi ini. Sedangkan *output* adalah hasil fisik dari suatu kegiatan. *Outcome* atau indikator hasil tidak dianalisis pada evaluasi ini, mengingat diperlukan periode yang lebih lama untuk dapat melihat efektifitas kegiatan.

Guna mewujudkan sasaran dan tujuan pembangunan bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian pada tahun 2023, Dinas Tenaga Kerja berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 90 tahun 2019 tentang klasifikasi, kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah meliputi :

1. 4 (empat) Program Urusan Pemerintah Bidang Ketenagakerjaan, yaitu :
   a. Program Perencanaan Tenaga Kerja
      - Penyusanan Rencana Tenaga Kerja (RTK)
   b. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
      - Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi

- Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
- Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja
- Konsultasi Produktivitas pada perusahaan kecil

c. Program Penempatan Tenaga Kerja
- Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota
- Penerbitan Izin lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota
- Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
- Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah kabupaten/Kota

d. Program Hubungan Industrial
- Pengesahaan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota
- Pencegahan dan penyelesaian Perselisihan Hubungan Industria, Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan di Daerah kabupaten/Kota

2. 1 (satu) Program Urusan Pemerintah Bidang Ketransmigrasian, yaitu:
   a. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi
      - Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (Satu) Daerah kabupaten/Kota
3. 1 (satu) Program Penunjang Urusan Daerah, terdiri dari :
   a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
   b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
   c. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
   d. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
   e. Administrasi Umum Perangkat Daerah
   f. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
   g. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
   h. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Secara matrik Rekapitulasi hasil evaluasi pelaksanaaan Rencana Kerjaa tahun 2023 dan realisasi Renstra Dinas Tenaga Kerja sebagai berikut :

Tabel : 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024 Kabupaten Kediri

Nama Perangkat : Dinas Tenaga Kerja

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
2						**URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR**									
2	**07**					**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA**									
2	07	01				**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah kabupaten/Kota**	Persentase pemenuhan Penunjang urusan Pemerintah daerah	100%	100%	100%	100%	100%	100%	50%	50%
2	07	01	2	01		**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	Dokumen Perencanaan dan anggaran Perangkat Daerah	7 Dokumen	100%	3 Dokumen	100%	100%	7 Dokumen	2 Dokumen	50%
2	07	01	2	01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	100%	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	2 Dokumen	1 Dokumen	50%
2	07	01	2	01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	-	100%	-	-	100%	1 Dokumen	-	-

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
2	07	01	2	01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	-	100%	-	-	100%	1 Dokumen	-	-
2	07	01	2	01	04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan DPA-SKPD	-	100%	-	-	100%	1 Dokumen	-	-
2	07	01	2	01	05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	-	100%	-	-	100%	1 Dokumen	-	-
2	07	01	2	01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	100%	1 Laporan	1 laporan	100%	1 Laporan	-	-
2	07	01	2	01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 laporan	100%	2 Laporan	2 laporan	100%	1 laporan	1 Laporan	50%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
2	07	01	2	02		**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	Jumlah Laporan pertanggung jawaban keuangan	8 jenis	100%	8 laporan	8 laporan	100%	8 laporan	100%	100%
2	07	01	2	02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	19 orang/bulan	100%	26 Orang/bulan	19 Orang/bulan	73%	26 Orang/bulan	19 Orang/bulan	73,07%
2	07	01	2	02	02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen	100%	12 Dokumen	12Dokumen	100%	12 Dokumen	4 Dokumen	100%
2	07	01	2	02	03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	50 Dokumen	100%	50 Dokumen	50 Dokumen	100%	50 Dokumen	2 Dokumen	100%
2	07	01	2	02	04	Koordinasi dan Pelaksanan Akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	-	100%	12 Dokumen	12 Dokumen	100%	-	-	-
2	07	01	2	02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	5 Laporan	100%	5 Laporan	5 Laporan	100%	5 Laporan	5 Laporan	100%
2	07	01	2	02	06	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	Jumlah Dokumen Bahan Tanggapan Pemeriksaan dan Tindak Lanjut Pemeriksaan	-	100%	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	-	-	-

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
2	07	01	2	02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	18 Laporan	100%	18 Laporan	18 laporan	100%	18 Laporan	-	-
2	07	01	2	02	08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	-	100%	1 Dokumen	1 dokumen	100%	-	-	-
2	07	01	2	03		**Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah**	Dokumen penyelesaian kebutuhan Administrasi Barang Milih Daerah	3 Jenis	100%	3 Dokumen	3 Dokumen	100%	3 Dokumen	100%	100%
2	07	01	2	03	01	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Banrang Milik Daerah SKPD	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	-	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	-	-	-
2	07	01	2	03	05	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	-	100%	1 Laporan	1 Laporan	100%	-	-	-

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
2	07	01	2	03	06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	6 laporan	100%	1 Laporan	1 Laporan	100%	1 Laporan	1 Laporan	100%
2	07	01	2	05		**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	Jumlah dokumen penyelesaian kebutuhan administrasi kepegawaian daerah	6 Dokumen	100%	6 Dokumen	6 Dokumen	100%	6 Dokumen	100%	100%
2	07	01	2	05	02	Pengadaan Pakaian Dinas beserta atribut kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	-	100%	24 Paket	24 Paket	-	-	-	-
2	07	01	2	05	03	Pendataan dan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	5 Dokumen	100%	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
2	07	01	2	05	04	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaaan Sistem Informasi	-	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	-	-	-
2	07	01	2	05	05	Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	5 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	2 Dokumen	-	-
2	07	01	2	05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	-	100%	3 Orang	3 Orang	100%	-	-	-

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
2	07	01	2	06		**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	Jumlah Dokumen Penyelesaian Administrasi umum perangkat daerah	6 Dokumen	100%	6 Dokumen	6 Dokumen	100%	5 Dokumen	3 Dokumen	60%
2	07	01	2	06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 paket	100%	5 Paket	5 Paket	100%	2 Paket	1 Paket	50%
2	07	01	2	06	03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	3 Paket	100%	3 Paket	3 Paket	100%	3 Paket	-	-
2	07	01	2	06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	1 paket	100%	3 Paket	3 Paket	100%	2 Paket	1 Paket	50%
2	07	01	2	06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	2 Dokumen	100%	3 Dokumen	3 Dokumen	100%	1 Dokumen	-	-
2	07	01	2	06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	-	100%	4 Laporan	4 Laporan	100%	-	-	-
2	07	01	2	06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasidan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	50 laporan	100%	120 Laporan	120 Laporan	100%	40 Laporan	15 Laporan	37,50%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
2	07	01	2	06	10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	-	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	-	-	-
2	07	01	2	07		**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	Jumlah Dokumen pengadaan barang milik daerah	2 Jenis	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	-	-
2	07	01	2	07	05	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	14 Unit	100%	7 unit	7 unit	100%	2unit	1 unit	50%
2	07	01	2	07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	10 unit	100%	7 Unit	7 Unit	100%	1 Unit	-	-
									100%						
2	07	01	2	08		**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	laporan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	12 bulan	100%	12 Dokumen	12 Dokumen	100%	12 Dokumen	6 bulan	
2	07	01	2	08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 laporan	100%	12 Laporan	12 Laporan	100%	12 Laporan	6 Laporan	50%
2	07	01	2	08	02	Penyediaan Jasa Komnikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 laporan	100%	12 Laporan	12 Laporan	100%	3 Laporan	-	-
2	07	01	2	08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum	12 laporan	-	2 Laporan	2 Laporan	-	2 Laporan	-	-

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
							Kantor yang Disediakan								
2	07	01	2	09		**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	Jumlah laporan barang milik daerah yang dipelihara	5 Jenis	100%	5 laporan	5 laporan	100%	5 laporan	1 laporan	20%
2	07	01	2	09	01	Peyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak kendaraan Perorangan Dinas atau kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	5 Unit	100%	15 Unit	15 Unit	100%	10 Unit	5 Unit	50%
2	07	01	2	09	05	Pemeliharaan Mebel	Jumlah Mebel yang Dipelihara	4 Unit	100%	5 Unit	5 Unit	100%	2 Unit	-	-
2	07	01	2	09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	12 Unit	100%	6 Unit	6 Unit	100%	2 Unit	-	-
2	07	01	2	09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	2 Unit	100%	1 Unit	1 Unit	100%	1 Unit	-	-
2	07	01	2	09	10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	10 Unit	100%	1 Unit	1 Unit	100%	2 Unit	-	-

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
2	07	02				**Program Perencanaan Tenaga Kerja**	Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja	59%	100%	58%	58%	100%	58%	35%	51%
2	07	02	2	01		**Penyusanan Rencana Tenaga Kerja (RTK)**	Dokumen/analisis/ kaj ian yang dihasilkan	1 Dokumen	100%	1 dokumen	1 dokumen	100%	1 dokumen	-	-
2	07	02	2	01	01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	-	-
2	07	02	2	01	02	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	40 orang	100%	20 Perusahaan	20 Perusahaan	100%	20 Perusahaan	20 Perusahaan	100%
2	07	03				**Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja**	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	14%	12%	13%	15,15%	116,53%	13%	6,67%	100%
2	07	03	2	01		**Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi**	Pencari kerja yang dilatih bersertifikat kompetensi	930 orang	100%	2020 orang	2159 Orang	100%	120 orang	280 orang	100%
2	07	03	2	01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan ketrampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan klaster kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	930 orang	100%	2020 orang	2159 Orang	106%	2260 Orang	280 orang	12,39%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
2	07	03	2	01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	3 lembaga	100%	-	-	-	-	-	-
2	07	03	2	01	03	Pengadaan sarana Pelatihan kerja kabupaten/Kota	Jumlah Pengadaan dan Pemeliharaan sarana pelatihan kerja	10 Unit	-	-	-	-	-	-	-
2	07	03	2	02		**Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta**	LPKS keseluruhan di Kab/kota	55 lembaga	62 lembaga	55 lembaga	55 lembaga	100%	56 lembaga	-	-
2	07	03	2	02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	25 lembaga	62 lembaga	55 lembaga	55 lembaga	100%	56 Lembaga	-	-
2	07	03	2	03		**Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja**	LPKS keseluruhan yang mempunyai ijin di Kab/kota	10 lembaga	100%	26lembaga	26lembaga	100%	15 Lembaga	10 Lembaga	66,66%
2	07	03	2	03	01	Penyediaan Sumber daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja seara Terintegritas	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	10 perizinan	100%	26 perizinan	26 perizinan	100%	15 Perizinan	10 perizinan	66,66%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
2	07	03	2	04		**Konsultasi Produktivitas pada perusahaan kecil**	perusahaan yang telah memahami tentang produktifitas tenaga kerja	25 Perusahaan	100%	20 perusahaan	20 perusahaan	100%	-	-	-
2	07	03	2	04	01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	25 Perusahaan	100%	20 perusahaan	20 perusahaan	100%	-	-	-
2	07	03	2	05		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah kabupaten/Kota		20 Perusahaan	100%	-	-	-	-	-	
2	07	03	2	05	01	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	20 Perusahaan	100%	-	-	-	-	-	
2	07	04				**Program Penempatan Tenaga Kerja**	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme Layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	95%	91%	95%	91,99%	100%	95%	91,99%	100%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
2	07	04	2	01		**Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota**	Jumlah Pencari kerja lokal yang di fasilitasi dan didampingi dalam mencari kerja	4400 orang	100%	4520 Orang	4020 orang	88,93%	4520 Orang	100%	100%
2	07	04	2	01	01	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah SDM Pelayanan Antar Kerja yang Tersedia dan/atau Ditingkatkan Kompetensinya	300 orang	100%	350 Orang	300 Orang	85,71%	-	-	-
2	07	04	2	01	02	Pelayanan Antar kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan Melalui layanan AKAD, AKL dan ULD	60 orang	100%	50 Orang	50 Orang	100%	25 Orang	-	-
2	07	04	2	01	03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi pencari kerja	Jumlah Pencari kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	500 orang	100%	455 Orang	455 Orang	100%	-	-	-
2	07	04	2	01	04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD	20 orang	100%	90 Orang	90 Orang	100%	40 Orang	-	-
2	07	04	2	01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja	3000 orang	100%	4020 orang	4020 orang	100%	2850 Orang	-	-

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
2	07	04	2	02		**Penerbitan Izin lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota**	Jumlah LPTKS yang dibina	-	100%	2 lembaga	2 lembaga	100%	-	-	-
2	07	04	2	02	01	Penyediaan Sumber Daya Perizinan LPTKS secara Terintegritasi	Jumlah Perizinan LPTKS yang Terintegrasi	-	100%	2 Lembaga	2 Lembaga	100%	-	-	-
2	07	04	2	03		**Pengelolaan Informasi Pasar Kerja**	Jumlah Pencari kerja yang ditempatkan dalam dan luar negeri	5000 orang	100%	1800 orang	4004 orang	222%	1800 orang	100%	100%
2	07	04	2	03	01	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	-	100%	3 Dokumen	3 Dokumen	100%	-	-	-
2	07	04	2	03	02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	1 Orang	100%	1600 Orang	2298 Orang	144%	1 Orang	-	-
2	07	04	2	03	03	JobFair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	5000 orang	100%	3000 Orang	2940 Orang	98%	3000 Orang	3915 Orang	130,5%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
2	07	04	2	04		**Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota**	Jumlah PMI purna dan keluarganya yang mendapatkan pelatihan	50 orang	100%	50 orang	150 orang	300%	20 orang	-	-
2	07	04	2	04	01	Peningkatan Pelindungan dan kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	6 orang	100%	10 Orang	7 Orang	70%	4 Orang	-	-
2	07	04	2	04	02	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	-	100%	200 Orang	196 orang	98%	-	-	-
2	07	04	2	04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	60 orang	100%	90 Orang	90 Orang	100%	20 Orang	-	-
2	07	05				**Program Hubungan Industrial**	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	9%	4,98%	9%	5,09%	56,55%	9%	-	-
2	07	05	2	01		**Pengesahaan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota**	perusahaan yang mempuyai sarana hubungan industrial	85 perusahaan	100%	40 Perusahaan	40 Perusahaan	100%	85 Perusahaan	-	-

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
2	07	05	2	01	01	Pengesahaan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	-	100%	15 Perusahaan	15 Perusahaan	100%	-	-	-
2	07	05	2	01	02	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	-	100%	-	-	-	-	-	-
2	07	05	2	01	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 laporan	100%	12 Laporan	12 Laporan	100%	12 Laporan	6 laporan	50%
2	07	05	2	02		**Pencegahan dan penyelesaian Perselisihan Hubungan Industria, Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan di Daerah kabupaten/Kota**	Jumlah perusahaan yang mendapatkan pembinaan	8 kasus	100%	10 Perkara	8 perkara	80%	8 kasus	2 kasus	25%

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
2	07	05	2	02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industria, Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	-	100%	10 Perkara	8 perkara	80%	-	-	-
2	07	05	2	02	02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industria, Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan	-	100%	10 Perkara	8 perkara	80%	-	-	-
2	07	05	2	02	03	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	-	100%	-	-	-	-	-	-
2	07	05	2	02	04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	1 lembaga	100%	43 Lembaga	43 Lembaga	100%	1 Lembaga	1 Lembaga	100%
2	07	05	2	02	05	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas	23000 orang	100%	25800 orang	25800 orang	100%	3931 orang	-	-

Kode Rekening						Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan/ Sub Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Renja SKPD 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d tahun berjalan	
										Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)*100%	9	10=5+7+9	11=(10/4)*100 %
						Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Kesejahteraan Pekerja								
3	32	03				**Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi**	kerja yang ditempatkan melalui mekanisme transmigrasi	10%	30%	10%	10%	100%	10%	-	-
3	32	03	2	01		**Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (Satu) Daerah kabupaten/Kota**	transmigrasi keseluruhan yang telah diberangkatkan selama 5 tahun	1 kk	3 KK	1 KK	1 KK	100%	1 Kepala Keluarga	-	-
3	32	03	2	01	01	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten /Kota	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	2 Laporan	1 laporan	1 Laporan	1 laporan	100%	1 Laporan	-	-
3	32	03	2	01	04	Pemindahan dan Penempatan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	1 Kepala Keluarga	3 KK	1 Kepala Keluarga	1 Kepala Keluarga	100%	1 Kepala Keluarga	-	-
3	32	03	2	01	05	Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	1 Kepala Keluarga	3 KK	1 Kepala Keluarga	1 Kepala Keluarga	100%	1 Kepala Keluarga	-	-

II.2 Analisis kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Secara umum pelaksanaan Renja dan capaian Rencana Strategi Dinas Tenaga Kerja Tahun 2023 memuat perencanaan pembangunan berupa indikator kinerja merupakan panduan pelaksanaan kegiatan pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian.

Berikut ini merupakan indikator Capaian Kinerja yang mengacu pada Tujuan RPJMD 2021-2026 dan Sasaran Renstra Perangkat Daerah:

No.	INDIKATOR KINERJA	Realisasi 2022	2023			Sumber data
			Target	**Realisasi**	**Capaian**	
1	Tingkat Pengangguran terbuka (TPT)	6,83	4,95	5,79	82,73	Dinas Tenaga kerja

Pada periode 2022 Tingkat Penggganguran Terbuka (TPT) dikabupaten kediri mengalami peningkatan hingga mencapai 6,83% dan pada tahun 2023 TPT sedikit mengalami penurunan menjadi 5,79% namunmasih jauh lebih tinggi dibandingkan kondisi sebelum pandemi Covid 19. Fuktuasi TPT dipengaruhi oleh berbagai faktor ekonomi, seperti pertumbuhan ekonomi, perubahan dalam lapangan kerja, dan dinamika pasar tenaga kerja lokal. Tingginya TPT pada awal periode mencerminkan tantangan dalam menciptakan lapangan kerja yang memadai, sedangkan penurunan yang signifikan ditahun-tahun berikutnya mencerminkan perbaikan dalam ekonomi dan kesempatan kerja.

Capaian Kinerja Dinas Tenaga kerja Kabupaten Kediri yang termuat dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 berdasarkan sasaran yang ditetapkan adalah sebagai berikut :

Sasaran 1 : Meningkatnya produktivitas dan penempatan tenaga kerja

a. Capaian indikator 1 :

No.	Indikator Kinerja	Rumus / Formula Indikator	Target 2023	Realisasi 2023	Capaian (%)
1.	Persentase pencari kerja yang ditempatkan	∑ Pencari kerja yang ditempatkan/∑ pencari kerja yang terdaftar) x 100%	89%	91,99%	103,36%

Persentese pencari kerja yang ditempatkan, menggambarkan jumlah pencari kerja yang ditempatkan di seluruh wilayah Kabupaten Kediri. Jumlah persentase pencari kerja yang ditempatkan dapat diperoleh dari membandingkan antara jumlah pencari kerja dengan jumlah pencari kerja yang telah terdaftar selama Tahun 2023 oleh Dinas Tenaga Kerja. Target persentase pencari kerja yang ditempatkan pada tahun 2023 telah ditentukan sebesar 89% dengan pencapaian realisasi sebesar 91,99 %. Hal tersebut menunjukkan bahwa capaian persentase pencari kerja yang ditempatkan pada Tahun 2023 Kabupaten Kediri mencapai 103,36%.

Selanjutnya Dinas Tenaga kerja Kabupaten Kediri berupaya untuk meningkatkan Kualitas tenaga kerja dan kesempatan kerja melalui adanya pelatihan berbasis kompetensi untuk tenaga kerja formal di Industri dan Masyarakat Informal, memberikan pelatiihan kewirausahaan baru bagi PMI purna dan keluarganya dengan tujuan mengurangi pengangguran serta agar PMI tidak Kembali bekerja di luar negeri,kemudian mendorong Perusahaan yang di kabupaten kediri menggunakan aplikasi e-kerja.kediri.go.id agar infrormasi ketenagakerjaan (lowongan Kerja) dapat segera terpenuhi dari pencari kerja.

b. Capaian indikator 2:

No.	Indikator Kinerja	Rumus / Formula Indikator	Target 2023	Realisasi 2023	Capaian (%)
1.	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	∑ Angkatan Kerja 15 tahun keatas/ ∑Penduduk usia Kerja x 100%	71, 36%	68,74%	96,33%

Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) menggambarkan bahwa Tenaga kerja berarti penduduk dalam usia kerja yang siap melakukan pekerjaan, antara lain mereka yang sudah bekerja, yang sedang mencari pekerjaan, yang bersekolah, dan mereka yang mengurus rumah tangga. Definisi lain tenaga kerja adalah semua orang yang bersedia dan sanggup bekerja, termasuk orang-orang yang menganggur meskipun bersedia dan sanggup bekerja dan mereka yang menganggur terpaksa akibat tidak ada kesempatan kerja. Tenaga kerja dan lapangan pekerjaan masih menjadi bahasan yang menarik di Indonesia. Terlebih jika dikaitkan dengan bonus demografi yang seharusnya punya potensi dan peran besar dalam pembangunan ekonomi nasional. Perkembangan ketenagakerjaan di Indonesia menurut Kementerian Tenaga Kerja merupakan hal yang penting untuk diperhatikan, terutama dalam aspek kesejahteraan masyarakat. Aspek tersebut berkaitan

dengan masalah produktivitas dan pendapatan masyarakat. Dalam kondisi distrupsi teknologi seperti ini, perkembangan ketenagakerjaan di Indonesia harus mendapatkan perhatian penuh terutama dalam upaya optimalisasi tenaga kerja di Indonesia.

Upaya untuk mencapai masyarakat yang optimal tersebut diukur dengan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) yang dapat mengukur partisipasi masyarakat yang masuk dalam angkatan kerja untuk dapat berproduktif dalam perekonomian. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja mengukur sampling dengan pendekatan masyarakat yang bekerja penuh dan masyarakat yang bekerja paruh waktu (dengan klasifikasi setengah penganggur dan pekerja paruh waktu).

Dari perkembangan diatas, dapat dilihat bahwa angka TPAK di Kabupaten Kediri fluktuatif dengan berada di kisaran 68 - 69. Dalam beberapa hal perlu dipahami bahwa TPAK tidak dapat berdiri sendiri sebagai faktor Tunggal, terdapat beberapa variable-variabel yang dapat mempengaruhi nilai TPAK, seperti faktor PDRB ketersediaan potensi ekonomi, kemudahan jangkauan pekerjaan dan kemudian permodalan.

Selain rencana tindak lanjut teknis yang telah disebutkan, berdasarkan capaian kinerja 2 (dua) tahun terakhir yang tidak mencapai target, maka diperlukan evaluasi dan penyesuaian target capaian kinerja Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) pada perencanaan tahun berikutnya dengan mempertimbangkan dan menganalisis faktor penentu yang dimiliki.

a. Permasalahan dan Solusi Permasalahan yang dihadapi :

Permasalahan :

- Masih rendahnya pemahaman masyarakat terkait pentingnya pelatihan standar kompetensi dalam dunia industri.
- Masih minimnya penyebarluasan serta kurangnya akses informasi pasar kerja, masyarakat masih belum terbiasa dengan informasi berbasis IT.
- Masih banyak perusahaan yang belum bersedia mempunyai perencanaan tenaga kerja.
- Menurunnya angka rekrutmen perusahaan dan badan organisasi lain terhadap fresh-graduate lulusan SMK dan kuliah baru

Solusi :

- Memberikan pelatihan yang berbasis kompetensi untuk kebutuhan tenaga kerja formal di dunia industry dan pelathan berbasis kompetensi untuk Masyarakat umum yang dibutuhkan tenaga kerja informal
- Mendorong Perusahaan yang ada dikabupaten kediri untuk menggunakan aplikasi e-kerja.kedirikab.go.id agar informasi ketenagakerjaan (Lowongan Kerja) dapat segera terpenuhi
- Memberikan pembinaan, pelatihan serta pendampingan kepada perusahaan yang belum bersedia mempunyai perencanaan tenaga kerja. Data yang ada baru 4 perusahaan yang membuat perencanaan tenaga kerja
- Memberikan pelatihan kepada masyarakat miskin, masyarakat penganggur guna menekan angka pengangguran.

b. Program/kegiatan/Sub Kegiatan Penunjang

No.	Program/kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5
I	**Program Perencanaan Tenaga Kerja**	**88.026.750**	**85.228.732**	**96,82**
	1 Penyusanan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	**88.026.750**	**85.228.732**	**96,82**
	1 Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	56.060.600	53.525.232	95,48
	2 Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	31.966.150	31.703.500	99,18
II	**Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja**	**14.030.159.850**	**13.511.131.111**	**96,30**
	1 Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	**13.987.273.250**	**13.472.225.011**	**96,32**
	1 Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan ketrampilan bagi Pencari Kerjaberdasarkan klaster kompetensi	13.987.273.250	13.472.225.011	96,32
	2 Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	**18.638.500**	**15.133.000**	**81,19**
	1 Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	18.638.500	15.133.000	81,19

No.	Program/kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5
	3 Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	**4.091.200**	**3.616.200**	**88,39**
	1 Penyediaan Sumber daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja seara Terintegritas	4.091.200	3.616.200	88,39
	4 Konsultasi Produktivitas pada perusahaan kecil	**20.156.900**	**20.156.900**	**100,00**
	1 Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	20.156.900	20.156.900	100,00
III	**Program Penempatan Tenaga Kerja**	**717.508.414**	**701.841.291**	**97,82**
	1 Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	**349.799.514**	**342.007.180**	**97,77**
	1 Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	76.494.100	72.566.842	94,87
	2 Pelayanan Antar kerja	52.922.600	50.132.811	94,73
	3 Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi pencari kerja	42.183.214	41.983.214	99,53
	4 Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	19.249.600	18.437.313	95,78
	5 Perluasan Kesempatan Kerja	158.950.000	158.887.000	99,96
	2 Penerbitan Izin lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	**1.299.200**	**1.299.200**	**100,00**
	1 Penyediaan Sumber Daya Perizinan LPTKS secara Terintegritasi	1.299.200	1.299.200	100,00
	3 Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	**277.344.600**	**269.532.311**	**97,18**

No.	Program/kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5
	1 Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	10.384.000	10.250.000	98,71
	2 Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	56.507.900	53.270.111	94,27
	3 JobFair/Bursa Kerja	210.452.700	206.012.200	97,89
	4 Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah kabupaten/Kota	**89.065.100**	**89.002.600**	**99,93**
	1 Peningkatan Pelindungan dan kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	18.000.000	18.000.000	100,00
	2 Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	2.050.000	1.992.000	97,17
	3 Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	69.015.100	69.010.600	99,99
V	**Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi**	**83.403.700**	**82.624.686**	**99,07**
	1 Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (Satu) Daerah kabupaten/Kota	**83.403.700**	**82.624.686**	**99,07**
	1 Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten /Kota	27.842.500	27.445.023	98,57
	2 Pemindahan dan Penempatan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota	45.431.200	45.330.863	99,78
	3 Penyuluhan Transmigrasi	10.130.000	9.848.800	97,22

Sasaran 2 : Meningkatnya hubungan industrial yang harmonis

a. Capaian Indikator Kinerja

Indikator Kinerja	Rumus / Formula Indikator	Target 2023	Realisasi 2023	Capaian (%)
Persentase Penyelesaian perselisihan hubungan industrial	∑ Kasus perselisihan hubungan industrial yang dapat diselesaikan/∑ kasus perselisihan hubungan Industrial yang masuk didisnaker) x 100%	87%	80%	91,95%

Persentese Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, menggambarkan jumlah Kasus perselisihan Hubungan Industrial yang dapat diselesaikan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri. Jumlah persentase penyelesaikan perselisihan hubungan Industrial dapat diperoleh dari membandingkan antara jumlah Kasus perselisihan hubungan industrial yang dapat diselesaikan dengan jumlah kasus perselisihan hubungan industrial yang masuk selama Tahun 2023 di Dinas Tenaga Kerja. Target persentase penyelesaian perselisihan hubungan Industrial pada tahun 2023 telah ditentukan sebesar 87% dengan pencapaian realisasi sebesar 80%. Hal tersebut menunjukkan bahwa capaian persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial pada Tahun 2023 Kabupaten Kediri mencapai 91,95%.

a. Permasalahan dan Solusi Permasalahan yang dihadapi :

Permasalahan :

- Pasca Pandemi Covid-19 menyebabkan banyak perusahaan di Kabupaten Kediri melakukan pemutusan hubungan kerja (PHK).
- Masih ada pengusaha yang kurang memerhatikan pentingnya norma ketenagakerjaan (kepersetaan BPJS Ketenagakerjaan).

Solusi :

- Mendorong kepada perusahaan/badan usaha yang ada di Kabupaten Kediri untuk memberikan perlindungan jaminan sosial ketenagakerjaan kepada pekerja, serta berperan aktif dalam meningkatkan perlindungan jaminan sosial ketenagakerjaan bagi pekerja rentan di sekitar perusahaan melalui penyaluran

dana TSLP/CSR perusahaan, serta memberikan perlindungan ketenagakerjaan kepada pekerja rentan/informal. melalui Dana DBHCHT.

- Mendorong perusahaan/badan usaha agar meningkatkan kepatuhan terhadap pemenuhan syarat kerja (pengesahan Peraturan Perusahaan) untuk memberikan kepastian hak dan kewajiban antara pengusaha dan pekerja.

b. Program/kegiatan/Sub Kegiatan Penunjang

No.	Program/kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5
IV	**Program Hubungan Industrial**	**617.200.198**	**614.055.711**	**99,49**
	1 Pengesahaan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota	**103.220.200**	**101.016.911**	**97,87**
	1 Pengesahaan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	9.555.200	9.555.200	100,00
	2 Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	2.330.000	2.330.000	100,00
	3 Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	91.335.000	89.131.711	97,59
	2 Pencegahan dan penyelesaian Perselisihan Hubungan Industria, Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan di Daerah kabupaten/Kota	**513.979.998**	**513.038.800**	**99,82**
	1 Pencegahan Perselisihan Hubungan Industria, Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota	66.895.100	66.821.100	99,89

No.	Program/kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5
	2 Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industria, Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota	3.000.000	3.000.000	100,00
	4 Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	54.196.000	53.391.000	98,51
	5 Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	389.888.898	389.826.700	99,98

Tabel : 2.2
Pencapaian Kinrja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Kediri

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	I K K	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
1	2	3	4	6	7	8	8	9	10	11	12	13
1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)			71,00	71,36	71,77	72,06	68,73	68,74	71,77	72,06	
2	Persentase pencari kerja yang ditempatkan			88,00	89,00	90,00	91,00	91,49	91,99	90,00	91,00	
3	Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial			66,00	67,00	68,00	69,00	77,77	80,00	88,00	89,00	

II.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Isu-Isu strategis yang akan ditetapkan sebagai bahan pengambilan strategi dan kebijakan di periode Renstra 2021 – 2026 disusun dengan beberapa pertimbangan yang diuraikan dalam beberapa poin tentang isu-isu strategis bidang Ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, diantaranya sebagai berikut :

- **Isu Bidang Ketenagakerjaan:**

1. Angka Pengangguran tinggi, dikarenakan :
   a. Kualitas SDM relatif masih rendah sehingga kurang memiliki daya saing untuk mendapat peluang kerja (penyerapan di pasar kerja tidak optimal), karena :
      - Masih rendahnya tingkat pendidikan;
      - Missmatch atau ketidaksesuaian antara skill atau kualifikasi angkatan kerja dengan kebutuhan dunia kerja akibat kurang sinkronnya dunia pendidikan dengan dunia kerja;
      - Informasi Pasar Kerja belum sepenuhnya optimal (misslink).
   b. Kesempatan kerja di sektor formal relatif terbatas dibandingkan pertambahan angkatan kerja;
   c. Pemulangan TKI/PMI bermasalah;
   d. Faktor sosial budaya dan mindset masyarakat, dimana ada anggapan bahwa bekerja di sektor formal lebih menjanjikan. Masih relatif sedikit angkatan kerja yang berorientasi ke arah wirausaha ke arah wirausaha untuk menciptakan lapangan kerja.
2. Perlindungan terhadap pekerja maupun tingkat kesejahteraan pekerja belum sepenuhnya memadai, dan iklim hubungan industrial belum sepenuhnya kondusif.

- **Isu Bidang Transmigrasi**

a. Kepadatan penduduk sudah melampaui batas yang mengakibatkan berkurangnya rasio lahan usaha, bertambahnya pengangguran, serta meningkatnya kemiskinan dan angka kejahatan;
b. Animo penduduk Jawa Timur untuk bertransmigrasi sebetulnya cukup tinggi, namun terkendala oleh keterbatasan Alokasi kuota penempatan bagi peserta program transmigrasi.
c. Optimalisasi daerah penemptan transmigrasi dalam persiapan pemukiman (ketersediaan lahan, bangunan & sarpras lainnya) yang menyebabkan

keterlambatan pemindahan transmigrasi. Kendala yang terindentifikasi diantaranya berupa penyediaan lokasi, bangunan pemukiman, kepatuhan terhadap peraturan yang disahkan dan konsistensi terhadap pelaksanaan perjanjina kerjasama (MOU).

II.4 Reviuw Terhadap Rancangan Awal RKPD

Arah penentuan prioritas pembangunan Kabupaten Kediri tahun 2025 didasarkan kepada hal – hal berikut :

1. Tujuan dan sasaran pembangunan dalam RPJMDyang diterjemahkan ke dalam indikator sasaran agar dapat dicapat selama 5 tahun ke depan dari tahun 2021 – 2026
2. Program prioritas dalam RPJMD tahun 2021-2026 sebagai penjabaran sasaran dan pencapaian indikator sasaran yang ingin dicapai
3. Tema dan kebijakan pembangunan tahun 2024 berdasarkan pada RPJMD tahun 2021-2026 pada rencana tahun 2025
4. Permasalahan mendesak dan isu strategis pada tahun 2024

Dalam penyusunannya, RPJMD dilakukan secara komprehensip, terpadu dan menyeluruh serta memprioritaskan keterlibatan masyarakat secara partisipasif dengan mempertimbangkan dan menampung aspirasi berbagai pemangku kepentingan.

Rancangan awal RKPD disusun berdasarkan kebutuhan untuk mencapai kinerja yang telah disusun. Sehingga diharapkan bahwa program dan kegiatan yang direncanakan benar-benar mendukung pelaksanaan Dinas tenaga kerja Kabupaten Kediri.

Selama tahun 2025 telah disusun Renja Dinas tenaga kerja Kabupaten Kediri, beserta capaiannya sesuai dengan Rancangan RKPD sebagai berikut :

Tabel 2.3
Review terhadap Rancangan RKPD Tahun 2025
Kabupaten Kediri

NO.	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
I	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah kabupaten/Kota**		**Persentase pemenuhan Penunjang urusan Pemerintah daerah**	**100%**	**5.189.648.000**	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah kabupaten/Kota**		**Persentase pemenuhan Penunjang urusan Pemerintah daerah**	**100%**	**4.212.900.000**	
1	**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**Disnaker**	**Dokumen Perencanaan dan anggaran Perangkat Daerah**	**7 Dokumen**	37.080.000	**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**Disnaker**	**Dokumen Perencanaan dan anggaran Perangkat Daerah**	**7 Dokumen**	20.690.000	
a	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Disnaker	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	16.160.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Disnaker	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	8.480.000	
b	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Disnaker	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	10.580.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Disnaker	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	5.130.000	
c	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Disnaker	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 laporan	10.340.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Disnaker	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 laporan	7.080.000	
2	**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**		**Layanan Administrasi keuangan perangkat daerah**	**100%**	3.917.742.300	**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**		**Layanan Administrasi keuangan perangkat daerah**	**8 jenis**	3.484.527.600	
a	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Disnaker	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	26 orang/bulan	3.625.062.300	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Disnaker	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	19 orang/bulan	3.254.547.500	

NO.	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
b	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Disnaker	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen	250.000.000	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Disnaker	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen	190.000.100	
c	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Disnaker	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	50 Dokumen	5.010.000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Disnaker	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	50 Dokumen	5.010.000	
d	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir tahun SKPD	Disnaker	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	5 Dokumen	2.070.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir tahun SKPD	Disnaker	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	5 Dokumen	2.070.000	
e	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Disnaker	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	18 laporan	35.600.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Disnaker	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	18 laporan	32.900.000	
3	**Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah**		Dokumen penyelesaian kebutuhan Administrasi Barang Milik Daerah	3 jenis	2.810.000	**Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah**		Dokumen penyelesaian kebutuhan Administrasi Barang Milik Daerah	6 laporan	1.490.000	
a	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Disnaker	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	1 Laporan	2.810.000	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Disnaker	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	6 laporan	1.490.000	
4	**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**		Jumlah dokumen penyelesaian kebutuhan administrasi kepegawaian daerah	6 Dokumen	63.980.000	**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**		Jumlah dokumen penyelesaian kebutuhan administrasi kepegawaian daerah	5 Dokumen	44.400.000	

NO.	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
a	Pendataan dan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Disnaker	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	2 Dokumen	40.120.000	Pendataan dan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Disnaker	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	5 Dokumen	36.100.000	
b	Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Disnaker	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	1 Dokumen	11.050.000	Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Disnaker	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	5 Dokumen	8.300.000	
c	Pendidikan dan PelatihanPegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Disnaker	Jumlah pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti pendidikan dan pelatihan	5 Orang	12.810.000	Pendidikan dan PelatihanPegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Disnaker	Jumlah pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti pendidikan dan pelatihan		-	
5	**Administrasi Umum Perangkat Daerah**		Jumlah Dokumen Penyelesaian Administrasi umum perangkat daerah	6 Dokumen	**272.676.200**	**Administrasi Umum Perangkat Daerah**		Jumlah Dokumen Penyelesaian Administrasi umum perangkat daerah	6 Dokumen	191.245.100	
a	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Disnaker	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	12 Paket	7.529.600	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Disnaker	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket	5.078.000	
b	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan kantor	Disnaker	Jumlah paket peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	3 paket	91.848.400	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan kantor	Disnaker	Jumlah paket peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	3 paket	66.695.500	
c	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Disnaker	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	3 paket	16.200.000	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Disnaker	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	3 paket	16.200.000	
d	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Disnaker	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	3 paket	27.313.000	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Disnaker	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	1 paket	20.512.000	
e	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Disnaker	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	3 Dokumen	5.095.200	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Disnaker	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	2 Dokumen	2.547.600	

NO.	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
f	Fasilitasi kunjungan tamu		Jumlah laporan fasilitasi kunjungan tamu	1 lapporan	4.690.000	Fasilitasi kunjungan tamu		Jumlah laporan fasilitasi kunjungan tamu		-	
g	Penyelenggaraan Rapat Koordinasidan Konsultasi SKPD		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	120 Laporan	120.000.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasidan Konsultasi SKPD		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	80.212.000	
6	**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	Disnaker	Jumlah Dokumen pengadaan barang milik daerah	2 Unit	**403.679.500**	**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	Disnaker	Jumlah Dokumen pengadaan barang milik daerah	1 Unit	**57.367.300**	
a	Pengadaan kendaraan Sinas Operasional atau lapangan	Disnaker	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	2 unit	240.000.000	Pengadaan kendaraan Sinas Operasional atau lapangan	Disnaker	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan		-	
b	Pengadaan Mebel	Disnaker	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	6 Unit	63.047.500	Pengadaan Mebel	Disnaker	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	14 Unit	15.700.000	
c	Pengadaan Peralatan dan Mesin lainnya	Disnaker	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	5 Unit	100.632.000	Pengadaan Peralatan dan Mesin lainnya	Disnaker	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	10 Unit	41.667.300	
7	**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	Disnaker	Jumlah layanan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	12 bulan	**385.680.000**	**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	Disnaker	Jumlah layanan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	12 bulan	364.680.000	
a	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Disnaker	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 Laporan	39.600.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Disnaker	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 Laporan	39.600.000	
b	Penyediaan Jasa Komnikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Disnaker	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	35.580.000	Penyediaan Jasa Komnikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Disnaker	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	35.580.000	
c	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Disnaker	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2 laporan	310.500.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Disnaker	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 laporan	289.500.000	

NO.	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
8	**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	Disnaker	**Jumlah laporan barang milik daerah yang dipelihara**	**5 Jenis**	**106.000.000**	**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	Disnaker	**Jumlah laporan barang milik daerah yang dipelihara**	**5 Jenis**	48.500.000	
a	Peyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak kendaraan Perorangan Dinas atau kendaraan Dinas Jabatan	Disnaker	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	5 unit	25.000.000	Peyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak kendaraan Perorangan Dinas atau kendaraan Dinas Jabatan	Disnaker	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	5 unit	25.000.000	
b	Pemeliharaan Mebel	Disnaker	Jumlah Mebel yang Dipelihara	4 Unit	5.000.000	Pemeliharaan Mebel	Disnaker	Jumlah Mebel yang Dipelihara	4 Unit	1.000.000	
c	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Disnaker	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	6 Unit	14.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Disnaker	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	12 Unit	8.500.000	
d	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung kantor dan Bangunan Lainnya	Disnaker	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	50.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung kantor dan Bangunan Lainnya	Disnaker	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	2 Unit	5.000.000	
e	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung kantor atau Bangunan Lainnya	Disnaker	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	12.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung kantor atau Bangunan Lainnya	Disnaker	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	10 Unit	9.000.000	
II	**Program Perencanaan Tenaga Kerja**		Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja	59%	**232.735.000**	**Program Perencanaan Tenaga Kerja**		Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja	59%	85.100.000	
1	**Penyusanan Rencana Tenaga Kerja (RTK)**		Dokumen/analisis/kajian yang dihasilkan	1 Dokumen	**232.735.000**	**Penyusanan Rencana Tenaga Kerja (RTK)**		Dokumen/analisis/kaj ian yang dihasilkan	1 Dokumen	85.100.000	

NO.	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
a	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Kab. Kediri, Kecamatan Ngasem, Kelurahan Doko	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	1 Dokumen	182.369.000	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Kab. Kediri, Kecamatan Ngasem, Kelurahan Doko	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	1 Dokumen	57.400.000	
b	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Kab. Kediri, Kecamatan Ngasem, Kelurahan Doko	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	20 Orang	50.366.000	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Kab. Kediri, Kecamatan Ngasem, Kelurahan Doko	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	40 Orang	27.700.000	
III	**Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja**		Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	14%	**751.891.000**	**Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja**		Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	14%	**8.069.498.000**	
1	**Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi**		Pencari kerja yang dilatih bersertifikat kompetensi	160 orang	**706.176.000**	**Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi**		Pencari kerja yang dilatih bersertifikat kompetensi	930 orang	**8.006.395.000**	
a	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan ketrampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan klaster kompetensi	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	160 Orang	518.230.000	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan ketrampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan klaster kompetensi	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	930 orang	8.000.000.000	untuk anggaran 500.000.000 adalah anggaran Dana DBHCHT
b	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	3 Lembaga	2.000.000	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Kesepakatan/Koordinasi dalam rangka Optimalisasi Kapasitas Instruktur dan Peningkatan Sarana Prasarana Pelatihan Vokasi dan Produktivitas pada Tahun n	3 Lembaga	1.125.000	
c	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Sarana pelatihan kerja yang diadakan	300 unit	185.946.000	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Sarana pelatihan kerja yang diadakan	10 Unit	5.270.000	

NO.	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2	**Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta**		LPKS keseluruhan di Kab/kota	55 lembaga	**19.558.000**	**Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta**		LPKS keseluruhan di Kab/kota	55 lembaga	**14.008.000**	
a	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	25 lembaga	19.558.000	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	25 lembaga	14.008.000	
3	**Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja**		LPKS keseluruhan yang mempunyai ijin di Kab/kota	50 lembaga	**7.812.000**	**Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja**		LPKS keseluruhan yang mempunyai ijin di Kab/kota	50 lembaga	42.912.000	
a	Penyediaan Sumber daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja seara Terintegritas	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	10 Perizinan	7.812.000	Penyediaan Sumber daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja seara Terintegritas	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	10 Perizinan	42.912.000	
4	**Konsultasi Produktivitas pada perusahaan kecil**		perusahaan yang telah memahami tentang produktifitas tenaga kerja	20 perusahaan	**9.594.000**	**Konsultasi Produktivitas pada perusahaan kecil**		perusahaan yang telah memahami tentang produktifitas tenaga kerja	25 perusahaan	5.058.000	
a	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	30 Perusahaan	9.594.000	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	20 Perusahaan	5.058.000	
5	**Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah kabupaten/Kota**		perusahaan yang telah memahami tentang produktifitas tenaga kerja	20 perusahaan	**8.751.000**	**Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah kabupaten/Kota**		perusahaan yang telah memahami tentang produktifitas tenaga kerja	20 perusahaan	1.125.000	

NO.	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
a	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	1 Dokumen	8.751.000	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	1 Dokumen	1.125.000	
IV	**Program Penempatan Tenaga Kerja**		Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme Layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	95%	**916.107.000**	**Program Penempatan Tenaga Kerja**		Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme Layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota	95%	**346.200.100**	
1	**Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota**		Tenaga kerja lokal yang di fasilitasi dan didampingi dalam pekerjaannya	4300 orang	359.416.000	**Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota**		Tenaga kerja lokal yang di fasilitasi dan didampingi dalam pekerjaannya	300 orang	132.407.600	
a	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	300 orang	85.700.000	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi		-	
b	Pelayanan Antar kerja	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan Melalui layanan AKAD, AKL dan ULD	60 Orang	44.358.000	Pelayanan Antar kerja	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan Melalui layanan AKAD, AKL dan ULD	60 Orang	41.586.000	
c	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi pencari kerja	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Pencari kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	500 orang	69.358.000	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi pencari kerja	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Pencari kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	500 orang	1.450.000	

NO.	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
d	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD	20 orang	10.000.000	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD	20 orang	2.379.600	
e	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja	3000 orang	150.000.000	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui Program Perluasan Kesempatan Kerja	3000 orang	86.992.000	
3	**Pengelolaan Informasi Pasar Kerja**		Tenaga kerja yang ditempatkan dalam dan luar negeri	6000 orang	460.100.000	**Pengelolaan Informasi Pasar Kerja**		Tenaga kerja yang ditempatkan dalam dan luar negeri	6000 orang	157.178.000	
a	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	1 Dokumen	25.000.000	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online		-	
b	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	kab. Kediri, ngasem, doko	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	1600 orang	35.100.000	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	kab. Kediri, ngasem, doko	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	1600 orang	35.100.000	
c	JobFair/Bursa Kerja	kab. Kediri, ngasem, doko	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	5000 orang	400.000.000	JobFair/Bursa Kerja	kab. Kediri, ngasem, doko	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	5000 orang	122.078.000	
4	**Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota**		PMI purna dan keluarganya yang diberdayakan	50 orang	96.591.000	**Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota**		PMI purna dan keluarganya yang diberdayakan	50 orang	56.614.500	

NO.	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
a	Peningkatan Pelindungan dan kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	kab. Kediri, ngasem, doko	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	6 orang	20.000.000	Peningkatan Pelindungan dan kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	kab. Kediri, ngasem, doko	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	6 orang	500.000	
b	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	200 orang	16.591.000	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani		-	
c	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	60 orang	60.000.000	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	60 orang	56.114.500	
V	**Program Hubungan Industrial**		**Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak**	**9%**	**286.313.200**	**Program Hubungan Industrial**		**Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak**	**9%**	**641.135.255**	
1	**Pengesahaan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota**		**perusahaan yang mempuyai sarana hubungan industrial**	**104 Perusahaan**	**138.901.600**	**Pengesahaan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota**		**perusahaan yang mempuyai sarana hubungan industrial**	**104 Perusahaan**	**72.481.255**	
a	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	50 perusahaan	51.345.000	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online		-	

NO.	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
b	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	kab. Kediri, ngasem, doko	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 laporan	87.556.600	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	kab. Kediri, ngasem, doko	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	12 laporan	72.481.255	
2	**Pencegahan dan penyelesaian Perselisihan Hubungan Industria, Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan di Daerah kabupaten/Kota**		Menurunnya kasus perselisihan hubungan industrial	7 kasus	147.411.600	**Pencegahan dan penyelesaian Perselisihan Hubungan Industria, Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan di Daerah kabupaten/Kota**		Menurunnya kasus perselisihan hubungan industrial	6 kasus	568.654.000	
a	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Kediri, Semua Kecamatan , Semua Kel/Desa	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	6 kasus	51.900.000	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	Jumlah Perselisihan yang Dicegah		-	
b	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	kab. Kediri, ngasem, doko	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	50 lembaga	51.154.000	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	kab. Kediri, ngasem, doko	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	50 lembaga	68.654.000	
c	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	kab. Kediri, ngasem, doko	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	25000 orang	44.357.600	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	kab. Kediri, ngasem, doko	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	23000 orang	500.000.000	
VI	**Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi**		kerja yang ditempatkan melalui mekanisme transmigrasi	10%	105.434.000	**Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi**		kerja yang ditempatkan melalui mekanisme transmigrasi	10%	50.000.000	

NO.	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	**Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (Satu) Daerah kabupaten/Kota**		transmigrasi keseluruhan yang telah diberangkatkan selama 5 tahun	2 Kepala Keluarga	105.434.000	**Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (Satu) Daerah kabupaten/Kota**		transmigrasi keseluruhan yang telah diberangkatkan selama 5 tahun	2 Kepala Keluarga	**50.000.000**	
a	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten /Kota	seluruh wilayah indonesia	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	1 laporan	28.812.000	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten /Kota	seluruh wilayah indonesia	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	2 laporan	8.142.000	
b	Pemindahan dan Penempatan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota	seluruh wilayah indonesia	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	2 Kepala Keluarga	65.798.000	Pemindahan dan Penempatan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota	seluruh wilayah indonesia	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	2 Kepala Keluarga	39.355.000	
c	Penyuluhan Transmigrasi	Kab. Kediri, Semua Kecamatan , Semua Kelurahan	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	2 Kepala Keluarga	10.824.000	Penyuluhan Transmigrasi	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	20 Kepala Keluarga	2.503.000	
	TOTAL				**7.482.128.200**					**13.404.833.355**	

II.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Penelaahan usulan program menguraikan kajian usulan program dan kegiatan dari masyarakat yang merupakan kegiatan jaring aspirasi masyarakat terkait kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan terhadap prioritas dan sasaran pelayanan serta kebutuhan pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian pada tahun 2025 sesuai dengan tugas dan fungsi dari Dinas Tenaga Kerja. Kajian usulan program dan kegiatan berasal dari usulan para pemangku kepentingan yang terkait langsung dengan pelayanan kepada masyarakat. Pengumpulan informasi oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri dilakukan dengan menghimpun usulan masyarakat melalui Forum SKPD Kabupaten Kediri serta paparan kecamatan-kecamatan pada Musrenbang tahun anggaran 2025. Usulan yang disampaikan pada saat pembahasan bersifat masukan atau harapan terhadap pelaksanaan program/kegiatan yang direncanakan. Penelaahan/ review hasil usulan program dan kegiatan melalui penjaringan aspirasi masyarakat disajikan dalam tabel 2.4

Tabel 2.4
Usulan Program dan Kegiatan daru Para Pemangku Kepentingan Tahun 2025
Kabupaten Kediri

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri

No.	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volumen	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja				
	Pelaksanaan Pelatuhan berdasarkan Unit Kompetensi				
	a. Pelatihan Bengkel Karangtaruna	Desa Selosari, Kec. Kandat kab. Kediri	Meningkatkan Ketrampilan dan kompetensi angkatan kerja	1 Paket pelatihan	
	b. Pelatihan Tata Boga Menu PMT Stunting, pemenuhan gizi untuk mengurangi stunting	Seluruh desa di Kecamatan Tarokan, Kab. Kediri	Meningkatkan Ketrampilan dan kompetensi angkatan kerja	1 Paket pelatihan	
	c. Pelatihan conten creator karang taruna	Desa Parelor, Kec. Kunjang, Kab. Kediri	Meningkatkan Ketrampilan dan kompetensi angkatan kerja	1 Paket pelatihan	
	d. Pelatiihan Menjahit	Desa Bedug, Kec. Ngadiluwih, Kab. Kediri	Meningkatkan Ketrampilan dan kompetensi angkatan kerja	1 Paket pelatihan	
	e. Pelatihan Conten Creator	Desa Jati dan Desa Kedungsari Kec. Tarokan, Kab. Kediri	Meningkatkan Ketrampilan dan kompetensi angkatan kerja	1 Paket pelatihan	

No.	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volumen	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2	Program Penempatan Tenaga Kerja				
	Perluasan Kesempatan Kerja				
	a. Pembangunan Jalan Rabat (padat karya)	Desa Ringinsari, Kec. Kandat, Kab. Kediri	Mengurangi Tingkat angka Pengganggguran	110.000.000	
	b. Pembangunan TPT saluran air ke sawah (Padat Karya)	Desa Tiru Kidul, Kec. Gurah, Kab. Kediri	Mengurangi Tingkat angka Pengganggguran	110.000.000	
	c. Pembangunan TPT (padat Karya)	Desa Dawuhan Kidul, Kec. Papar, Kab. Kediri	Mengurangi Tingkat angka Pengganggguran	110.000.000	
	d. Pembangunan TPT (padat Karya)	Desa Minggiran, Kec. Papar, kab. Kediri	Mengurangi Tingkat angka Pengganggguran	110.000.000	
	e. Pembangunan TPT (padat Karya)	Desa Srikaton, Kec. Ringinrejo, Kab. Kediri	Mengurangi Tingkat angka Pengganggguran	110.000.000	
	f. Pembangunan TPT (padat Karya)	Desa Jemekan, Kec. Ringinrejo, Kab. Kediri	Mengurangi Tingkat angka Pengganggguran	110.000.000	
	g. Pembagunan Jalan rusak menghambat transportasi (padat karya)	Desa sambi, Kec. Ringinrejo, Kab. Kediri	Mengurangi Tingkat angka Pengganggguran	110.000.000	
	h. Pembangunan TPT Padat Karya	Desa Turus, Kec. Gampengrejo, Kab. Kediri	Mengurangi Tingkat angka Pengganggguran	110.000.000	
	i. Pembangunan TPT	Desa Gambyok, kec. Grogol, kab. Kediri	Mengurangi Tingkat angka Pengganggguran	110.000.000	
	j. Pembangunan Saluran dengan Padat karya (PKTD)	Desa Toyoresmi, Kec. Ngasem, Kab. Kediri	Mengurangi Tingkat angka Pengganggguran	110.000.000	
	k. Pembangunan TPT Padat Karya	Desa Bogo Kidul, Kec. Plemahan, kab. Kediri	Mengurangi Tingkat angka Pengganggguran	110.000.000	
	l Pembangunan TPT Padat Karya	Desa Kanigoro, Kec. Kras, Kab. Kediri	Mengurangi Tingkat angka Pengganggguran	110.000.000	

BAB III
TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

III.1 Telaah terhadap Kebijakan Nasional

Dinas Tenaga Kerja dan Kabupaten Kediri merupakan instansi yang mempunyai tugas melaksanakan urusan pemerintahan daerah bidang ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian, terbentuk sesuai perda No 5 tahun 2016.

Dalam melaksanakan tugas tersebut Dinas Tenaga Kerja mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Perumusan kebijakan teknis dibidang Ketenagakerjaan dan transmigrasi
2. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum dibidang Ketenagakerjaan dan transmigrasi
3. Pembinaan dan pelaksanaan tugas dibidang Ketenagakerjaan dan transmigrasi
4. Pengelolaan urusan ketatausahaan dinas dibidang Ketenagakerjaan dan transmigrasi

III.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Visi misi program Bupati Kediri dan wakil Bupati Kediri adalah dasar bagi Pemerintah Kabupaten Kediri dalam mengambil kebijakan pembangunan selama lima tahun ke depan. Visi Pembangunan Kabupaten Kediri Tahun 2021-2026 adalah sebagai berikut :

“**Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Kediri yang Maju, Berkarakter Nasionalis – Religius serta Sejahtera Berdasarkan Ekonomi Kerakyatan yang didukung Birokrasi yang Melayani”**

Untuk mewujudkan visi dan misi Kabupaten Kediri tahun 2021-2026, Dinas Tenaga Kerja merumuskan tujuan dan sasaran yang akan dicapai. Tujuan dan sasaran merupakan perumusan sasaran strategis yang menunjukkan tingkat prioritas tertinggi dalam perencanaan pembangunan ekonomi yang selanjutnya akan menjadi dasar penyusunan kerangka kinerja pembangunan ekonomi secara keseluruhan. Tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri beserta indikator kinerjanya disajikan dalan tabel 3.1 :

Tabel 3.1

TUJUAN DAN SASARAN RENJA DINAS TENAGA KERJA TAHUN 2025

TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR KINERJA TUJUAN SASARAN	RUMUS/ FORMULA	SATUAN	TARGET KINERJA TAHUN 2025
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
TUJUAN : Meningkatkan kualitas tenaga kerja dan kesempatan kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	(∑Angkatan Kerja 15 th ke atas /∑Penduduk usia kerja) x 100%	%	72,06
SASARAN I : Meningkatnya produktivitas dan penempatan tenaga kerja	Persentase pencari kerja kerja yang ditempatkan	(∑pencari kerja yang ditempatkan /∑pencari kerja yang terdaftar)x 100%	%	91
	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	(∑Angkatan Kerja 15 th ke atas /∑Penduduk usia kerja) x 100%	%	72,06
SASARAN 2 : Meningkatnya hubungan Industrial yang harmonis	Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	(∑kasus perselisihan hubungan industrial yang dapat diselesaikan/∑kasus perselisihan hubungan industrial yang masuk di disnaker)x 100%	%	69

Untuk mewujudkan visi dan misi, beserta tujuan dan sasaran yang telah dirumuskan, diperlukan penetapan mengenai upaya mencapai tujuan dan sasaran misi tersebut dalam bentuk strategi dan arah kebijakan pembangunan ekonomi, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri tahun 2025. Strategi dan arah kebijakan merupakan rumusan perencanaan komperhensif tentang bagaimana mencapai tujuan dan sasaran dengan efektif dan efisien. Rumusan strategi merupakan pernyataan yang menjelaskan bagaimana tujuan dan sasaran akan dicapai, yang selanjutnya diperjelas dengan serangkaian arah kebijakan. Strategi dan Kebijakan Dinas Tenaga kerja, da Kabupaten Kediri tahun 2025 ditampilkan dalam tabel 3.2 :

Tabel 3.2
Tujuan, Sasaran, Strategi, Dan Kebijakan

VISI : Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Kediri yang Maju, Berkarakter Nasionalis – Religius serta Sejahtera Berdasarkan Ekonomi Kerakyatan yang didukung Birokrasi yang Melayani			
MISI 4 : Pengembangan Sumber Daya Manusia yang berkarakter Nasionalis-Religius			
TUJUAN	**SASARAN**	**STRATEGI**	**KEBIJAKAN**
Meningkatkan kualitas tenaga kerja dan kesempatan kerja	**SASARAN I :** Meningkatnya produktivitas dan penempatan tenaga kerja	Meningkatkan kualitas tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja	1. Peningkatan Tenaga Kerja Lokal yang unggul 2. Melakukan berbagai upaya terpadu untuk mempercepat pengentasan kemiskinan dan mengurangi pengangguran 3. Fasilitasi pelatihan kerja sesuai dengan kebutuhan pasar dan mendukung ekonomi daerah 4. Fasilitasi pemasaran dan bursa kerja 5. Fasilitasi pendampingan dan konsultasi ketenagakerjaan
	SASARAN 2 : Meningkatnya hubungan Industrial yang harmonis	Meningkatkan perlindungan tenaga kerja dengan terciptanya hubungan industrial yang harmonis antara pengusaha dan pekerja	1. Peningkatan Pengupahan, Perlindungan kerja dan jaminan kesejahteraan tenaga kerja 2. Peningkatan hubungan industrial yang harmonis dan perbaikan syarat kerja

III.3 Program dan Kegiatan

Sebagai perwujudan dari beberapa strategi dan kebijakan dalam rangka mencapai visi dan misi Kabupaten Kediri termasuk pemenuhan pelayanan kepada masyarakat, maka langkah-langkah operasional dituangkan ke dalam program-program pembangunan ekonomi masyarakat yang mengikuti ketentuan peraturan perundang–undangan yang berlaku dengan memperhatikan dan mempertimbangkan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri.

Kegiatan pembangunan ekonomi masyarakat merupakan penjabaran lebih lanjut dari suatu program sebagai arah dari pencapaian tujuan dan sasaran strategis yang merupakan konstribusi bagi pencapaian visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri.

Kegiatan merupakan aspek operasional dari suatu rencana strategis yang diarahkan untuk memenuhi sasaran, tujuan, dan misi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri.

Indikator kinerja adalah ukuran keberhasilan suatu program dan kegiatan, baik kuantitatif maupun kualitatif yang secara khusus dinyatakan sebagai pencapaian tujuan yang dapat menggambarkan skala atau tingkat yang digunakan sebagai alat kegiatan pemantauan dan evaluasi, baik kinerja input, proses, output, outcomes maupun impacts sesuai dengan sasaran rencana program dan kegiatan.

Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan yang direncanakan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri pada tahun 2025 telah mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, yang dijabarkan sebagai berikut:

A. URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR

1. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA

Kegiatan yang dilaksanakan antara lain :

a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
c. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
d. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
e. Administrasi Umum Perangkat Daerah
f. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
g. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
h. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

2. Program Perencanaan Tenaga Kerja

a. Penyusanan Rencana Tenaga Kerja (RTK)

Sub Kegiatan :

- Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro
- Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro

3. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

a. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi

Sub Kegiatan :

- Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan ketrampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan klaster kompetensi
- Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja
- Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota

b. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

Sub Kegiatan :

- Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

c. Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja

Sub Kegiatan :

- Penyediaan Sumber daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja seara Terintegritas

d. Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil

Sub Kegiatan :

- Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil

e. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota

Sub kegiatan:

- Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja

4. Program Penempatan Tenaga Kerja

a. Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota

Sub Kegiatan :

- Pelayanan Antar kerja
- Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja
- Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan
- Perluasan Kesempatan Kerja

b. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja

Sub Kegiatan :

- Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online
- JobFair/Bursa Kerja

c. Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota

Sub Kegiatan :

- Peningkatan Pelindungan dan kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)

- Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan

5. Program Hubungan Industrial

a. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota

Sub Kegiatan :

- Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan

b. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

Sub Kegiatan :

- Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota
-
-
- Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja

B. URUSAN PEMERINTAH PILIHAN

1. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi

a. Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (Satu) Daerah kabupaten/Kota

Sub Kegiatan :

- Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten /Kota
- Pemindahan dan Penempatan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota
- Penyuluhan Transmigrasi

Mengacu pada Rencana Kerja berdasarkan rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2025, jumlah pagu indikatif yang direncanakan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri sebesar Rp. 13.404.833.355,00 dengan rincian sebagaimana ditampilkan pada tabel 3.3 :

Tabel 2.5
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan SKPD tahun 2025 dan Prakiraan Maju tahun 2026
Kabupaten kediri

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator KinerjaProgram/Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	07	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase pemenuhan penunjang urusan pemerintahan daerah		100 %	4.212.900.000				5.172.478.000
2	07	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah		7 Dokumen	20.690.000				37.080.000
2	07	01	2.01	0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Dokumen	8.480.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		2 Dokumen	16.160.000
2	07	01	2.01	0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	1 Laporan	5.130.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1 Laporan	10.580.000
2	07	01	2.01	0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	1 Laporan	7.080.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1 Laporan	10.340.000
2	07	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Layanan Administrasi keuangan perangkat daerah		8 Jenis	3.484.527.600				3.917.742.300

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator KinerjaProgram/Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	07	01	2.02	0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	19 Orang/bulan	3.254.547.500	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		19 Orang/bulan	3.625.062.300
2	07	01	2.02	0002	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	12 Dokumen	190.000.100	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		12 Dokumen	250.000.000
2	07	01	2.02	0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Dokumen	5.010.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		12 Dokumen	5.010.000
2	07	01	2.02	0005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	5 Laporan	2.070.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		5 Laporan	2.070.000
2	07	01	2.02	0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	18 Laporan	32.900.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		18 Laporan	35.600.000
2	07	01	2.03		Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Penyelesaian kebutuhan administrasi barang milik daerah		3 jenis	1.490.000				2.810.000
2	07	01	2.03	0006	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	6 Laporan	1.490.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		6 Laporan	2.810.000

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator KinerjaProgram/Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	07	01	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen penyelesaian kebutuhan Administrasi kepegawaian perangkat daerah		6 Dokumen	44.400.000				63.980.000
2	07	01	2.05	0003	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	5 Dokumen	36.100.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		5 Dokumen	40.120.000
2	07	01	2.05	0005	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	5 Dokumen	8.300.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		5 Dokumen	11.050.000
2	07	01	2.05	0009	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	5 Orang	0,00	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		5 Orang	12.810.000
2	07	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen penyelesaian kebutuhan administrasi umum perangkat daerah		6 Dokumen	191.245.100				272.676.200
2	07	01	2.06	0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Paket	5.078.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1 Paket	7.529.600
2	07	01	2.06	0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	3 Paket	66.695.500	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3 Paket	91.848.400
2	07	01	2.06	0003	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	3 Paket	16.200.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3 Paket	16.200.000

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator KinerjaProgram/Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	07	01	2.06	0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Paket	20.512.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1 Paket	27.313.000
2	07	01	2.06	0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Dokumen	2.547.600	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		2 Dokumen	5.095.200
2	07	01	2.06	0008	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Laporan	0,00	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1 Laporan	4.690.000
2	07	01	2.06	0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	80.212.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		12 Laporan	120.000.000
2	07	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Barang milik daerah yang diadakan		1 Unit	57.367.300				386.509.500
2	07	01	2.07	0002	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Unit	0,00	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1 Unit	240.000.000
2	07	01	2.07	0005	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	14 Unit	15.700.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		14 Unit	45.877.500

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator KinerjaProgram/Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	07	01	2.07	0006	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	10 Unit	41.667.300	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		10 Unit	100.632.000
2	07	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Layanan jasa penunjang urusan pemerintah daerah		12 Bulan	364.680.000				385.680.000
2	07	01	2.08	0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	39.600.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		12 Laporan	39.600.000
2	07	01	2.08	0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Bulan	35.580.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		12 Laporan	35.580.000
2	07	01	2.08	0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	289.500.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		12 Laporan	310.500.000
2	07	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Barang Milih Daerah Yang dipelihara		5 Jenis	48.500.000				106.000.000
2	07	01	2.09	0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	5 Unit	25.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		5 Unit	25.000.000

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator KinerjaProgram/Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	07	01	2.09	0005	Pemeliharaan Mebel	Jumlah Mebel yang Dipelihara	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	4 Unit	1.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		4 Unit	5.000.000
2	07	01	2.09	0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Unit	8.500.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		12 Unit	14.000.000
2	07	01	2.09	0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Unit	5.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		2 Unit	50.000.000
2	07	01	2.09	0010	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	10 Unit	9.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		10 Unit	12.000.000
2	07	02			PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja		60 %	85.100.000				247.641.500
2	07	02	2.01		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Dokumen / analisis / kajian yang dihasilkan		1 Dokumen	85.100.000				247.641.500
2	07	02	2.01	0001	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	57.400.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1 Dokumen	184.304.900

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator KinerjaProgram/Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	07	02	2.01	0003	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	40 Orang	27.700.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		40 Orang	63.336.600
2	07	03			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi		14 %	8.069.498.000				864.000.000
2	07	03	2.01		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Pencari kerja yang dilatih bersertifikat kompetensi		25 Orang	8.006.395.000				809.000.000
2	07	03	2.01	0001	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	930 Orang	8.000.000.000	DBH Cukai Hasil Tembakau (CHT)		930 Orang	537.000.000
2	07	03	2.01	0002	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	3 Lembaga	1.125.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3 Lembaga	2.000.000
2	07	03	2.01	0003	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	300 Unit	5.270.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		300 Unit	270.000.000
2	07	03	2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	LPKS keseluruhan di Kab/kota		55 lembaga	14.008.000				25.000.000
2	07	03	2.02	0001	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	25 Lembaga	14.008.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		25 Lembaga	25.000.000
2	07	03	2.03		Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	LPKS keseluruhan yang mempunyai ijin di Kab/kota		50 lembaga	42.912.000				10.000.000

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator KinerjaProgram/Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	07	03	2.03	0001	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Jumlah Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	10 Perizinan	42.912.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		10 Perizinan	10.000.000
2	07	03	2.04		Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	perusahaan yang telah memahami tentang produktifitas tenaga kerja		20 Perusahaan	5.058.000				10.000.000
2	07	03	2.04	0001	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	Kab. Kediri, Ngasem, Doko	25 Perusahaan	5.058.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		25 Perusahaan	10.000.000
2	07	03	2.05		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	perusahaan yang telah memahami tentang produktifitas tenaga kerja		20 Perusahaan	1.125.000				10.000.000
2	07	03	2.05	0001	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	1.125.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1 Dokumen	10.000.000
2	07	04			PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme Layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota		96 %	346.200.100				1.093.034.000
2	07	04	2.01		Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Tenaga kerja lokal yang difasilitasi dan didampingi dalam pekerjaaannya		4400 Orang	132.407.600				359.416.000,00
2	07	04	2.01	0001	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	300 Orang	0,00	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		300 Orang	85.700.000

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator KinerjaProgram/Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	07	04	2.01	0002	Pelayanan antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	60 Orang	41.586.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		60 Orang	44.358.000
2	07	04	2.01	0003	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	500 Orang	1.450.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		500 Orang	69.358.000
2	07	04	2.01	0004	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	20 Orang	2.379.600	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		20 Orang	10.000.000
2	07	04	2.01	0005	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	3000 Orang	86.992.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		3000 Orang	150.000.000
2	07	04	2.03		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Tenaga kerja yang ditempatkan dalam dan luar negeri		6000 Orang	157.178.000				583.200.000
2	07	04	2.03	0001	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data dan Informasi yang Dihasilkan Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1 Dokumen	0,00	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1 Dokumen	50.000.000
2	07	04	2.03	0002	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	1600 Orang	35.100.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1600 Orang	35.100.000

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator KinerjaProgram/Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	07	04	2.03	0003	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	5000 Orang	122.078.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum dan Dana Pajak Rokok		5000 Orang	498.100.000
2	07	04	2.04		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	PMI Purna dan keluarganya yang diberdayakan		50 Orang	56.614.500				150.418.000
2	07	04	2.04	0001	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	6 Orang	500.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		6 Orang	20.000.000
2	07	04	2.04	0002	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Jumlah CPMI yang Terlayani sesuai Prosedur dalam LTSA dan PMI Bermasalah yang Ditangani	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	200 Orang	0,00	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		200 Orang	16.591.000
2	07	04	2.04	0003	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna yang Diberdayakan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	60 Orang	56.114.500	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		60 Orang	113.827.000
2	07	05			PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak		9 %	641.135.255				286.313.200
2	07	05	2.01		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Perusahaan yang mempunyai sarana hubungan industrial		110 Perusahaan	72.481.255				138.901.600

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator KinerjaProgram/Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	07	05	2.01	0001	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa		0,00	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		50 Perusahaan	51.345.000
2	07	05	2.01	0003	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	12 Laporan	72.481.255	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		12 Laporan	87.556.600
2	07	05	2.02		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Penurunan kasus perselisihan hubungan industrial		6 kasus	568.654.000				147.411.600
2	07	05	2.02	0001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa		0,00	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		50 Perkara	51.900.000
2	07	05	2.02	0004	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	50 Lembaga	68.654.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		50 Lembaga	51.154.000
2	07	05	2.02	0005	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	23000 Orang	500.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		23000 Orang	44.357.600

Kode					Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator KinerjaProgram/Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
3					URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN				50.000.000				105.434.000
3	32				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI				50.000.000				105.434.000
3	32	03			PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan melalui mekanisme transmigrasi		10 %	50.000.000				105.434.000
3	32	03	2.01		Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	transmigrasi keseluruhan yang telah diberangkatkan selama 5 tahun		10 KK	50.000.000				105.434.000
3	32	03	2.01	0001	Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Kerja Sama Pembangunan Transmigrasi yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Laporan	8.142.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		2 Laporan	28.812.000
3	32	03	2.01	0004	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Transmigran yang Dipindahkan dan Ditempatkan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	2 Kepala Keluarga	39.355.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		2 Kepala Keluarga	65.798.000
3	32	03	2.01	0005	Penyuluhan Transmigrasi	Jumlah Calon Transmigran yang Mendapatkan Penyuluhan	Kab. Kediri, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	20 Kepala Keluarga	2.503.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		20 Kepala Keluarga	10.824.000
								TOTAL	**13.404.833.355**				**7.768.900.700**

BAB IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana Pendanaan Belanja Dinas Tenaga Kerja pada tahun 2025 berdasarkan sumber dana ditampilkan sebagai berikut :

Tabel 4.1
Rencana Sumber Dana Belanja Dinas Tenaga Kerja kabupaten kediri tahun 2025

No.	Uraian	Anggaran
1	Dana Alokasi Umum (DAU)	4.844.833.355
2	Dana DBHCHT	8.500.000.000
3	Dana Pajak Rokok	60.000.000
	Jumlah	13.404.833.355

Sedangkan Rencana pendanaan Belanja Dinas Tenaga Kerja pada tahun 2025 berdasarkan jenis belanja dapat ditampilkan pada tabel berikut :

Tabel 4.2
Rencana Pendanaan Belanja Dinas Tenaga Kerja kabupaten kediri tahun 2025

No.	Uraian	Anggaran	Keterangan
1	Belanja Gaji dan Tunjangan	3.254.547.500	Belanja Gaji, Tunjangan dan Tambahan Penghasilan ASN
2	Belanja Non Gaji dan Tunjangan	10.150.285.855	Belanja Barang dan Jasa, Belanja Modal
	JUMLAH	13.404.833.355	

Dari tabel 4.2 diatas dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. **Belanja Gaji dan Tunjangan**

   Pada tahun 2025 dianggarkan belanja gaji dan tunjangan ASN sebesar Rp. 3.254.547.500. Belanja ini meliputi belanja gaji dan tunjangan ASN dan Tambahan Penghasilan PNS

2. **Belanja Non Gaji dan Tunjangan**

   Pada tahun 2025 belanja diluar gaji dan tunjangan dianggarakan sebesar Rp. 10.150.285.855,00. Belanja Non gaji dan tunjangan dianggarkan untuk belanja kebutuhan rutin terkait Administrasi Kantor, Rapat Koordinasi dan konsultasi kelembagaan baik di dalam maupun luar kabupaten kediri, Belanja pengadaan peralatan kantor, pemeliharaan sarana prasarana aparatur. Untuk belanja teknis non rutin berupa upaya untuk meningkatkan pelayanan masyarakat di bidang Ketenagakerjaan dan transmigrasi, serta paket pelatihan/sosialisasi/pembinaan untuk meningkatkan wawasan

dan kapasitas sumber daya manusia dalam rangka peningkatan ketrampilan tenaga kerja yang berkompetensi serta mendukung program prioritas Pemerintah Daerah untuk penurunan angka kemiskinan dan mengurangi *stunting*. Yang disebut masyarakat disini yakni mulai dari pencari kerja penganggur maupun setengah penganggur, pengusahan dan pekerja, Lembaga Pelatihan Kerja, dan anak sekolah.

Kegiatan non rutin belanja barang dan jasa tahun 2025 adalah sebagai berikut :

No.	Uraian Kegiatan	LOKASI	Keterangan
1	**Penyusanan Rencana Tenaga Kerja (RTK)**	Kab. Kediri,Semua Kecamatan,Semua Kelurahan	Sosialisasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Tenaga kerja bagi perusahaan
2	**Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi**	Kab. Kediri,Semua Kecamatan,Semua Kelurahan	Pelatihan bagi Pencari kerja berbasis kompetensi
3	**Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta**	Kab. Kediri,Semua Kecamatan,Semua Kelurahan	sosialisasi dan pembinaan LPKS keseluruhan di Kab/kota
4	**Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja**	Kab. Kediri,Semua Kecamatan,Semua Kelurahan	Survey LPKS baru, Monitoring dan evaluasi LPKS keseluruhan yang mempunyai ijin di Kab/kota
5	**Konsultasi Produktivitas pada perusahaan kecil**	Kab. Kediri,Semua Kecamatan,Semua Kelurahan	memberikan konsultasi dan pembinaan ke UMKM terkait Peningkatan Produktivitas tentang produktifitas tenaga kerja
6	**Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah kabupaten/Kota**	Kab. Kediri,Semua Kecamatan,Semua Kelurahan	Pembinaan penyusunan Dokumen Hasil Pengukuran Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja di Tingkat Daerah
7	**Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota**	Kab. Kediri,Semua Kecamatan,Semua Kelurahan	Sosialisasi, penyuluhan, survey dan fasilitas pendampingan bagi Tenaga kerja baik lokal, keluar daerah serta Disabilitas
8	**Penerbitan Izin lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota**	Kab. Kediri,Semua Kecamatan,Semua Kelurahan	Pembinaan dan pengawasan LPTKS yang mempunyai izin sesuai dengan aturan yang berlaku
9	**Pengelolaan Informasi Pasar Kerja**	Kab. Kediri,Semua Kecamatan,Semua Kelurahan	Menyiapkan sarana dan prasarana pelayanan melalui job Fair dan Sistem informasi Pasar Kerja Online
10	**Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota**	Kab. Kediri,Semua Kecamatan,Semua Kelurahan	Pelatihan PMI purna dan keluarganya yang diberdayakan
11	**Pengesahaan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota**	Kab. Kediri,Semua Kecamatan,Semua Kelurahan	Sosialisasi dan pembinaan ke perusahaan yang mempunyai Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan

No.	Uraian Kegiatan	LOKASI	Keterangan
12	**Pencegahan dan penyelesaian Perselisihan Hubungan Industria, Mogok Kerja dan penutupan Perusahaan di Daerah kabupaten/Kota**	Kab. Kediri,Semua Kecamatan,Semua Kelurahan	sosialisasi, pembinaan dan konsultasi bagi perusahaan dan pekerja untuk Menurunkan kasus perselisihan hubungan industrial serta fasilitasi kesejahteraan pekerja
13	**Penataan Persebaran Penduduk yang berasal dari 1 (Satu) Daerah kabupaten/Kota**	seluruh wilayah indonesia	Koordinasi, Survey, Penyuluhan dan pemdampingan pemberangkatan transmigrasi

Dinas Tenaga kerja Kabupaten Kediri telah meng-*input* usulan rencana program, kegiatan dan sub kegiatan tahun 2025 ke dalam aplikasi *sipd-ri.kemendagri.go.id*.

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri untuk tahun anggaran 2025 disusun sebagai bentuk penjabaran atas Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kediri. Melalui Rencana Kerja ini, diharapkan Dinas Tenaga Kerja dalam melaksanakan tugas dan fungsinya dapat berjalan dengan baik, efisien, optimal dan tepat waktu sesuai dengan penjadwalan yang telah direncanakan didalam program kerja. Rencana Kerja ini dipergunakan sebagai acuan, arah dan sebagai kendali dalam pelaksanaan program pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian sebagai bagian dari pembangunan ekonomi masyarakat Kabupaten Kediri.

Akhirnya, semoga Tuhan yang Maha Esa selalu memberikan petunjuk dan perlidunganNya sehingga Rencana kerja Tahun Anggaran 2025 ini dapat dilaksanakan tepat sasaran.

Kediri, - - 2024

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN KEDIRI

IBNU IMAD
NIP 19721010 200501 1 014

BUPATI KEDIRI,

HANINDHITO HIMAWAN PRAMANA